



## UNIVERSITÉ DE LILLE

L'Université de Lille est née de la fusion de 3 établissements (droit et santé, sciences humaines et sociales, sciences et technologies). Université européenne de référence, reconnue pour l'excellence de sa formation tout au long de la vie, elle place l'étudiant au cœur de ses préoccupations, pour favoriser son implication et sa réussite. Elle propose 180 mentions de formation, toutes adossées à une recherche de pointe et de niveau international, conduite par 66 laboratoires afin de répondre aux grands défis de notre société.

## L'UFR PSYCHOLOGIE

L'UFR de psychologie est la seule composante de l'Université de Lille qui propose des formations en lien avec la psychologie et ses métiers. Elle est la seule composante publique de l'académie de Lille.

Elle accueille chaque année plus de 3 000 étudiant.e.s, qui sont encadré.e.s par 79 enseignant.e.s-chercheur.e.s et enseignant.e.s.

Deux laboratoires, PSITEC (<https://psitec.univ-lille3.fr/>) et SCALAB (<http://www.scalab.cnrs.fr/index.php/fr/>) sont associés à notre UFR.

Les différents diplômes qui peuvent y être préparés sont la licence générale de psychologie et le master de psychologie. Ce dernier propose neuf parcours, dont certains sont composés de deux ou trois options, qui offrent un panel d'études et d'insertions professionnelles très larges, en lien avec les métiers de la santé, de l'éducation, du travail et de la justice.

[psychologie.univ-lille.fr](https://psychologie.univ-lille.fr)

## CONTACT ADMINISTRATIF

UFR Psychologie

- Université de Lille - Campus Pont-de-Bois  
Rue du Barreau  
BP 60149 59653 Villeneuve d'Ascq cedex  
Bâtiment A, niveau forum + 4
- Secrétariat Master 1 : **Jonathan COFFIGNIEZ**  
(33) 03 20 41 63 76  
[secretariat-psychologie-master1@univ-lille.fr](mailto:secretariat-psychologie-master1@univ-lille.fr)
- Secrétariat Master 2 : **Cindy COUSIN**  
(33) 03 20 41 61 13  
[cindy.cousin@univ-lille.fr](mailto:cindy.cousin@univ-lille.fr)

## RESPONSABLES DE LA FORMATION

Master 1 : **Amélie ROUSSEAU**  
Professeure des universités en Psychologie de la santé  
[amelie.rousseau@univ-lille.fr](mailto:amelie.rousseau@univ-lille.fr)

Master 2 : **Pascale DESRUMAUX**  
Professeur Psychologie du travail et des organisations  
[pascale.desrumaux@univ-lille.fr](mailto:pascale.desrumaux@univ-lille.fr)

## CONDITIONS D'ACCÈS

Retrouvez toutes les informations utiles dans le catalogue des formations de l'Université de Lille : <https://www.univ-lille.fr/formations>

EN MASTER 1

L'admission en première année de master est subordonnée à l'examen du dossier du candidat / de la candidate selon les modalités suivantes :

MENTION DE LICENCE CONSEILLÉE :  
▪ Psychologie

CAPACITÉ D'ACCUEIL : 250 places

MODALITÉS DE SÉLECTION : dossier et entretien individuel de motivation pour l'admission

CALENDRIER DE RECRUTEMENT :  
▪ Ouverture du 03/06/19 au 17/06/19  
▪ Publication admissibilité : 13/07/19  
▪ Publication admission : 19/07/19

CRITÈRES D'EXAMEN DU DOSSIER

Adéquation du projet du candidat avec les objectifs de la formation et des débouchés professionnels ; adéquation entre le parcours académique, le projet de recherche, le projet professionnel et le master postulé.

COMPOSITION DU DOSSIER

- Fiche/document synthétisant le cursus,
- Le projet de recherche et le projet de stage
- Diplômes ; certificats et relevés de notes
- Attestation, le cas échéant, du ou des stages et appréciation, le cas échéant, de l'encadrant du ou des stages

Déposez votre candidature sur sur la plateforme <https://ecandidat.univ-lille.fr>

EN MASTER 2

- Renseignez-vous sur les modalités d'accès dérogatoires en Master 2 en consultant le catalogue des formations de l'Université de Lille

## AMÉNAGEMENT DES ÉTUDES

Afin d'offrir les meilleures conditions de réussite pour les étudiants qu'elle accueille, l'Université de Lille met en place différents dispositifs qui permettent aux étudiants de commencer et de poursuivre au mieux leurs études selon leur situation : étudiant en situation de handicap, sportif et artiste de haut niveau, service civique, étudiant en exil... Plus d'info sur <https://www.univ-lille.fr/etudes/amenagements-des-etudes/>

## ACCOMPAGNEMENT

SUAIO - Service Universitaire Accompagnement, Information et Orientation

- Informations, conseils et accompagnement, orientation et réorientation. Entretiens personnalisés.  
▪ [www.univ-lille.fr/etudes/sinformer-sorienter/](http://www.univ-lille.fr/etudes/sinformer-sorienter/)

BAIP - Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

- Accompagnement à l'insertion professionnelle, recherche de stage et de premier emploi.  
▪ [www.univ-lille.fr/etudes/preparer-son-insertion-professionnelle/](http://www.univ-lille.fr/etudes/preparer-son-insertion-professionnelle/)

Hubhouse

- Accompagnement à l'entrepreneuriat et à la création d'activités.  
▪ [www.univ-lille.fr/etudes/preparer-son-insertion-professionnelle/hubhouse/](http://www.univ-lille.fr/etudes/preparer-son-insertion-professionnelle/hubhouse/)

Formation continue et alternance

Toute l'offre diplômante de l'université est accessible en formation continue. Vous pouvez également accéder à cette offre par le biais d'une VAPP (Validation des Acquis Professionnels et Personnels) ou obtenir le diplôme dans le cadre d'une VAE (Validation des Acquis de l'Expérience). De nombreux diplômes sont proposés en alternance dans le cadre d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage. Pour tous renseignements ou bénéficier d'un conseil personnalisé, rendez-vous sur le site de la direction de la formation continue et alternance (DFCA).

- <http://formation-continue.univ-lille.fr/>
- Accueil : +33 (0)3 62 26 87 00
- [formationcontinue@univ-lille.fr](mailto:formationcontinue@univ-lille.fr)
- [vae@univ-lille.fr](mailto:vae@univ-lille.fr) - [alternance@univ-lille.fr](mailto:alternance@univ-lille.fr)

Relations internationales

- Pour étudier dans le cadre d'un programme d'échange : <https://international.univ-lille.fr/etudiants-etrangeurs/en-programme-international/>
  - Pour le programme Erasmus+ : [erasmus-students@univ-lille.fr](mailto:erasmus-students@univ-lille.fr)
  - Pour les autres programmes et conventions : [intl-exchange@univ-lille.fr](mailto:intl-exchange@univ-lille.fr)
- Pour étudier à titre individuel : <https://international.univ-lille.fr/etudiants-etrangeurs/individuel/> NB : une compétence attestée en français est exigée.

## MASTER

MASTER MENTION PSYCHOLOGIE

# PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL : MANAGEMENT DES ORGANISATIONS, ÉVALUATION, ERGONOMIE

MASTER 1 - MASTER 2

Responsable de la rédaction : Lynne FRANJIE - Coordination : SUAIO - Maquette et réalisation : Service Communication - Impression : Imprimerie Université de Lille - Document non contractuel - Imprimé en décembre 2018

Université  
de Lille

UFR de psychologie

MASTERS MENTION PSYCHOLOGIE		
<p>MASTER 2 parcours <b>Développement, éducation, Handicap : individu et société</b></p>	<p>MASTER 2 parcours <b>Neuropsychologie clinique, évaluation périchirurgicale et réhabilitation cognitive</b></p>	<p>MASTER 2 parcours <b>Psychologie des processus neurocognitifs et sciences affectives</b></p>
<p>MASTER 2 parcours <b>Psychologie du comportement et apprentissages</b></p>	<p>MASTER 2 parcours <b>Psychologie du travail : management des organisations, évaluation, ergonomie</b></p>	<p>MASTER 2 parcours <b>Psychologie et Justice</b></p>
<p>MASTER 2 parcours <b>Psychopathologie clinique et psychothérapies analytiques</b></p>	<p>MASTER 2 parcours <b>Psychopathologie et Psychologie de la santé</b></p>	<p>MASTER 2 parcours <b>Thérapies Comportementales et Cognitives</b></p>
<p>MASTER 1 PSYCHOLOGIE</p>		

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le **Master Psychologie\* parcours Psychologie du travail : management des organisations, évaluation, ergonomie** vous propose 3 options :

- **L'option Management des Organisations** forme des psychologues en charge du management et des Ressources Humaines au sein de l'entreprise, plus particulièrement centrés sur le recrutement, la formation, le conseil, la gestion du personnel, le développement des emplois et des compétences.
- **L'option Évaluation** est centrée sur la psychologie de la personne au travail. Cette option forme des psychologues en charge des questions d'insertion, d'accompagnement, de recrutement, de conseil ou de formation.
- **L'option Ergonomie\*\*** forme des ergonomes en charge de la conduite de projets pour concevoir et transformer des systèmes de travail au sein des entreprises.

*\* Ce Master donne accès au titre professionnel de psychologue, sous réserve d'avoir acquis précédemment la Licence et le Master 1 de psychologie et d'avoir effectué un stage de 500h encadré par un psychologue référent.*

*\*\* Cette option répond aux critères de formation définis par le CREE pour l'obtention du titre d'ergonome européen.*

## PUBLICS VISÉS

La formation s'adresse en priorité aux candidats pouvant justifier de la licence Psychologie.

## COMPÉTENCES VISÉES

**Management des organisations**

- Choisir, concevoir, mettre en place les outils d'analyse des emplois et de gestion des compétences (GPEC), leur développement et leur suivi
- Mettre en œuvre un plan de gestion stratégique des organisations : analyse des compétences, des besoins et des contraintes, déploiement des objectifs stratégiques, gestion prévisionnelle collective et individuelle, gestion des rémunérations...
- Garantir une démarche valide de recrutement et d'évaluation en situation de travail
- Utiliser les outils et techniques nécessaires à la réalisation des suivis de carrière ou de mobilité des salariés : entretiens, grilles, tests, EMT, restitutions...
- Analyser les facteurs organisationnels et individuels afin de réaliser des audits organisationnels et psychosociaux et de mettre en place des dispositifs d'intervention
- Évaluer les besoins en formation, monter un plan de formation, gérer la formation et évaluer les résultats et répercussions des formations
- Analyser, traiter et prévenir les risques psychosociaux

**Évaluation**

- Réaliser une démarche de bilan de compétences
- Garantir une démarche de recrutement valide et fiable
- Intervenir auprès d'un public fragilisé
- Maîtriser les techniques de conseil, d'information, d'accompagnement, d'aide à la décision, d'orientation, de gestion des transitions
- Maîtriser la méthodologie de l'évaluation psychologique des personnes
- Mobiliser les connaissances sur l'orientation scolaire et professionnelle

**Ergonomie**

- Maîtriser la méthodologie de l'analyse ergonomique du travail et ses outils
- Mettre en œuvre cette méthodologie dans des contextes variés (industrie, services, santé, etc.) et sur des thèmes variés (conception d'espaces de travail, de dispositifs techniques et de transformations organisationnelles, développement de nouvelles technologies, prévention des risques professionnels, maintien dans l'emploi des personnes handicapées).
- Suivre et rendre compte de processus méthodologiques rigoureux respectant les contraintes de la démarche professionnelle tout en laissant sa place à la construction d'une intervention sur mesure, spécifique.
- Mobiliser les connaissances sur le fonctionnement de l'Homme au travail et des organisations pour comprendre et expliquer les situations de travail ou d'usage.
- Savoir gérer son positionnement vis-à-vis d'une diversité d'acteurs sociaux.

## ORGANISATION DE LA FORMATION

- En master 1, vous suivrez les enseignements en lien avec le parcours de master 2 envisagé.
- Pour entrer en master 2, vous veillerez à choisir en master 1 les enseignements comportant une orientation en psychologie du travail.
- En master 2, les enseignements se déroulent essentiellement d'octobre à mars ; vous les complétez par un stage de 14 semaines minimum (500h) effectué en dehors de la période d'enseignement. L'année débute par un stage de conduite en réunion.

### MASTER 1 - Semestres 1 et 2 - 60 ECTS

STATISTIQUE 30H - 3 ECTS

L'EXAMEN PSYCHOLOGIQUE : FONDEMENTS

ET MÉTHODES 30H - 3 ECTS

SÉMINAIRE DE RECHERCHE 48H - 6 ECTS

SÉMINAIRE DE PRÉ-

PROFESSIONNALISATION 48H - 9 ECTS

OPTION CHAMPS

DISCIPLINAIRES 120H - 18 ECTS

ANALYSE DE DONNÉES ET

INFORMATIQUE 26H - 3 ECTS

ANGLAIS 20H - 3 ECTS

OPTION DE SPÉCIALISATION 80H - 6 ECTS

TRAVAIL D'ÉTUDES ET DE RECHERCHE 9 ECTS

OPTION ERGONOMIE

- Analyse du travail et méthodologie de l'intervention ergonomique
- Ergonomie et conduite de projet
- Anthropométrie, biomécanique et ambiances physiques de travail
- Analyse des activités expertes en environnement complexe
- Ergonomie, facteurs humains, populations au travail
- Ergonomie des technologies innovantes. Ergonomie des IHM
- Approche ergonomique de l'évaluation et de la prévention des risques professionnels
- Initiation à la recherche
- Économie de l'entreprise - Sociologie du travail
- Méthodologie et stage d'insertion professionnelle

OPTION ÉVALUATION

- Théories et méthodes d'évaluation des éléments cognitifs
- Théories et méthodes d'évaluation des éléments affectifs et motivationnels
- Évaluation dans le cadre professionnel: questions théoriques et problèmes méthodologiques
- Interventions et pratiques en psychologie du travail : le recrutement
- Interventions et pratiques en psychologie du travail : formation professionnelle, bilans de compétences, VAE
- Statistiques et méthodologie appliquées au domaine de l'évaluation et du testing
- Interventions et pratiques auprès d'un public fragilisé
- Risques psychosociaux, qualité de vie et conciliations : recherches, diagnostics et plans d'intervention
- Interventions et pratiques en psychologie de l'orientation
- Méthodologie et stage d'insertion professionnelle : l'insertion sur le terrain - Conduite de réunion

OPTION MANAGEMENT DES ORGANISATIONS

- Psychologie et management des RH dans les organisations
- Climats, communications, équipes et relations de travail : interventions en psychologie du travail
- Gestion du personnel et évaluations, environnements humains et outils numériques
- GPEC : évaluation, recrutement et gestion des compétences
- Management de la formation et valorisation des compétences
- Organisations, libéralisme et construction sociale de la personne
- Approche ergonomique de l'évaluation et de la prévention des risques professionnels
- Risques psychosociaux, qualité de vie et conciliations : recherches, diagnostics et plans d'intervention
- De la production à la consommation, techniques du marketing
- Méthodologie et stage d'insertion professionnelle : Méthodologie de l'insertion - Tests et méthodes de mesure - Conduite de réunion

## INSERTION PROFESSIONNELLE & POURSUITE D'ÉTUDES

### SECTEURS D'ACTIVITÉ

- Secteurs privé, parapublic et public
- Fonction publique d'État, hospitalière et territoriale
- Départements RH des entreprises
- Départements prévention des entreprises
- Cabinets de conseil
- Organismes d'insertion, d'orientation et de reconversion professionnelle
- Centres de bilans ou de formation
- Cabinets de recrutement, mobilité de carrière et reclassement
- Services de santé au travail
- Recherche et Développement

### MÉTIERS VISÉS

- Psychologue du travail
- Ergonome
- Conseiller en insertion professionnelle
- Responsable RH
- Responsable du recrutement
- Responsable de formation
- Responsable de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Chargé de recherche et développement
- Conseiller en bilan de compétences, en insertion professionnelle et carrières

Retrouvez les études et enquêtes de l'ODIF (Observatoire de la Direction de la Formation) sur l'insertion professionnelle des diplômés :

<https://odif.univ-lille.fr/>

### POURSUITE D'ÉTUDES

**Ce Master intégrant une formation à la recherche, vous pouvez, sous certaines conditions, poursuivre vos études en Doctorat (accès sur dossier).**

- Vous effectuerez au moins 3 ans au sein d'un laboratoire de recherche labellisé par le Ministère.
- Vous recevrez une formation obligatoire.
- Vous rédigerez une thèse originale de 150 à 300 pages...
- ... que vous soutiendrez publiquement.

Le Doctorat vous conduit aux métiers de la recherche ou à des fonctions d'encadrement dans le monde professionnel international.

Pour en savoir plus : [www.univ-lille3.fr/fr/recherche/ecole-doctorale/presentation/](http://www.univ-lille3.fr/fr/recherche/ecole-doctorale/presentation/)

Pour plus d'informations sur les diplômes nationaux de masters proposés par l'Université de Lille, consultez le catalogue des formations :

<https://www.univ-lille.fr/formations>